

cut-e: il primo punto di approdo per l'assessment online

Cosa facciamo

Disegniamo e implementiamo test e questionari online per il reclutamento, la selezione e lo sviluppo delle persone in ambito occupazionale. Come leader del mercato, offriamo la valutazione online basata sulle attitudini e sulle competenze. Le nostre pratiche sono utilizzate da oltre 2 milioni di persone ogni anno.

Cosa rappresentiamo

Noi rappresentiamo soluzioni intelligenti, innovative ed efficienti. Grazie all'unione di psicometria, tecnologia innovativa e relativi servizi di consulenza, insieme a una profonda conoscenza del business, *cut-e* è in grado di offrire benefici individuali ed economici per persone, aziende e organizzazioni. I nostri prodotti sono molto validi. Conduciamo regolarmente studi di validazione e di standardizzazione in collaborazione con aziende e università. Il nostro comitato scientifico, con l'incarico di autorità indipendente, verifica la qualità dei nostri prodotti e procedure e garantisce il costante aggiornamento sugli sviluppi della ricerca. Un numero sempre maggiore di aziende, organizzazioni e società di consulenza in oltre 70 paesi sceglie le soluzioni *cut-e*.



Prodotti

Questionari

In ogni lavoro o ruolo, il successo dipende dalle competenze chiave. Abilità interpersonali e doti comunicative, stile di lavoro, approccio ai problemi e alle sfide sono spesso più importanti delle conoscenze e dell'esperienza quando parliamo di successo lavorativo a lungo termine.

cut-e, grazie ai suoi questionari auto descrittivi misura le dimensioni di personalità che sono rilevanti per il successo lavorativo e fornisce affidabili informazioni a supporto delle decisioni legate alla selezione e lo sviluppo delle persone.

I questionari sviluppati da *cut-e* sono brevi, di facile utilizzo e in grado di offrire informazioni precise e diversificate per vari gruppi professionali.

Test attitudinali

Per anni la ricerca ha dimostrato che i test attitudinali sono dei potenti predittori del successo professionale a lungo termine. Nessun altro strumento è in grado di offrire un tale valore aggiunto alle funzioni HR nella presa di decisione a fronte di un minimo investimento di risorse.

I test attitudinali *cut-e* sono sviluppati per trarre il meglio dalla tecnologia web e sono disegnati in modo da poter essere somministrati in maniera affidabile da remoto senza la necessità di un controllo. Per questo motivo, tutti i nostri test possono essere utilizzati per l'identificazione del potenziale, ma, sono anche particolarmente adatti per un'efficiente attività di preselezione come parte del reclutamento online. *cut-e* è in grado di offrire test attitudinali cognitivi per una vasta gamma di gruppi professionali.

Servizi di consulenza

I nostri servizi di consulenza si focalizzano sulle esigenze specifiche del cliente nell'ambito della selezione e dello sviluppo. Siamo in grado di comprendere il vostro business e sviluppare insieme a voi soluzioni personalizzate. Il nostro lavoro si basa sul principio della collaborazione, condivisione delle conoscenze e dell'esperienza, oltre che sulla totale apertura alle idee innovative.

cut-e offre consulenza competente e costruttiva in merito alla valutazione online in molte aree comprese preselezione, selezione, executive assessment, sviluppo e implementazione di assessment e development centres, talent management, competency modelling e sviluppo organizzativo.

Alcuni dei nostri clienti

Accenture, Adecco, AGRAVIS Raiffeisen, An Post, Aon, Audi, AWD.pharma, Bank of Ireland, BASF, Beiersdorf, Bertelsmann, BP, Burger King, ČEZ, Citroën, Coca-Cola, Commerzbank, Credit Suisse, Deloitte & Touche, Deutsche Telekom, Dodenhof, EADS, EnBW, E.ON, HSBC, HSE, Hydro, IKEA, KION, LMC, Lufthansa, Manpower, Microsoft, Musgrave Group, Nestlé, Outokumpu, Paul Hartmann, PricewaterhouseCoopers, Randstad, Raytheon, Ricoh, Sandvik, Santander Consumer Bank, Siemens, Stadt Düsseldorf, Statoil, Still, Telenor, UBS, United Nations, Vodafone, Volkswagen, Volvo, Wüstenrot & Württembergische, Zentiva e molti altri.

cut-e è leader mondiale nel design e implementazione di innovativi test e questionari online per il reclutamento, la selezione e lo sviluppo. *cut-e* valuta oltre 2 milioni di persone ogni anno in oltre 70 paesi e in 25 lingue diverse. *cut-e* aiuta le aziende a identificare le persone che, con le giuste capacità e aderenza alla cultura organizzativa sono in grado di generare risultati di business.

