

Migliora la performance dei team manageriali durante le riunioni

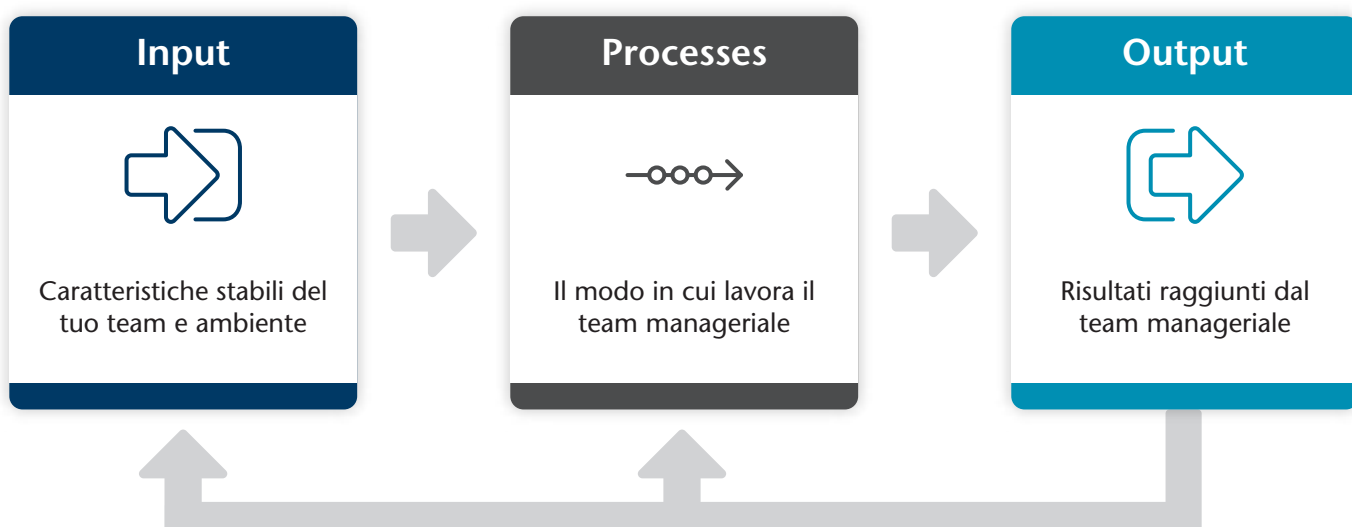
Valuta i processi di gruppo durante le riunioni, scopri le principali aree di sviluppo e aumenta la qualità dell'output del tuo team manageriale

Fai in modo che i tuoi team manageriali abbiano un impatto più significativo sull'andamento dell'azienda

La ricerca dimostra che circa il 40% del tempo dedicato alle riunioni manageriali non è usato in modo produttivo. I team manageriali svolgono un'importante funzione nel mondo degli affari – la sfida è migliorare la loro efficacia e portare valore aggiunto all'organizzazione.

Valuta la situazione del tuo team e scegli il percorso migliore per agire

effect è uno strumento diagnostico basato sul rivoluzionario studio condotto dal Professor Henning Bang dell'Università di Oslo in Norvegia. In questo lavoro, che parte dai risultati degli ultimi 40 anni di ricerca scientifica nel campo della team *effectiveness*, il Professor Bang identifica le caratteristiche chiave di un team manageriale efficace e i fattori che influenzano e predicono performance di successo.



Partendo da questo modello cut-e ha sviluppato il questionario *effect*, che prende in considerazione 24 fattori chiave per prevedere l'efficacia di un team manageriale. Il risultato è un solido strumento di assessment facile da adottare e rapido da eseguire per ogni membro del team. *effect* offre un profilo dei risultati chiaro e facilmente utilizzabile, e la possibilità di confrontare i risultati con un campione di oltre 200 team manageriali, per un totale di oltre 1300 manager.

Come funziona effect

effect è un questionario online della durata di 20-30 minuti in cui ogni membro del team dà una valutazione sulle performance del gruppo durante le riunioni, sui suoi punti di forza e aree di miglioramento, usando una scala di punteggi da 1 a 7.

I risultati

I risultati vengono confrontati con un gruppo normativo composto da oltre 200 executive team. *effect* offre suggerimenti sotto forma di un report che mostra come il team può incrementare la sua produttività e la qualità del suo lavoro. Queste indicazioni formano le basi per un processo di sviluppo continuativo supportato da forme di facilitazione.




Test screenshots & report effect

A chi è destinato?


effect è uno strumento prezioso per ogni tipo di organizzazione con team manageriali ed è in grado di portare benefici sia al team che all'organizzazione indipendentemente dal livello di seniority dei partecipanti.

Usare effect insieme ad altri strumenti

effect è mirato a migliorare l'efficacia del team piuttosto che delle singole persone. Oltre ad individuare percorsi di sviluppo manageriale per il team stesso, può essere utilizzato insieme ad altri strumenti. Per esempio, un partecipante potrebbe voler esplorare il modo in cui gli altri vedono le sue competenze e comportamenti agiti sul lavoro tramite uno strumento di feedback 360 oppure utilizzare un questionario sui comportamenti legati al lavoro per approfondire le proprie competenze e preferenze. *effect* può essere utilizzato sia come punto di partenza prima di un intervento formativo sia successivamente per valutare il successo del percorso di sviluppo.



Lingue disponibili
Sistema, assessment e report sono disponibili in un'ampia gamma di lingue. Altri linguaggi possono essere aggiunti su richiesta.



Gruppi normativi
Aggiorniamo continuamente i nostri gruppi normative locali e internazionali e ne aggiungiamo frequentemente di nuovi.

Per ulteriori informazioni sui nostri test per consigli pratici su come migliorare i tuoi processi di assessment: www.cut-e.it/valutazione-on-line/test-online



cut-e: Nata nel 2002, cut-e offre test online, questionari e gamified assessment. Nel Maggio 2017 AON plc ha acquisito cut-e ed integrato l'azienda all'interno del global talent solution. cut-e ed Aon realizzano 30 milioni di assessment ogni anno, in 90 paesi e 40 lingue.

smart. valid. preferred.

www.cut-e.it

cut-e
an Aon company